

昭和女子大学キャリアカレッジ

ダイバーシティ推進セミナー

オンライン

203030に向けて DE&Iから考えるESG経営

■日時 | 9月14日(水)15:00～16:30 (14:45入室開始)

■参加費 | キャリアカレッジ会員：無料 / 一般：3,000円

(お申し込みフォームのご案内を必ずご覧ください)

■定員 | 100名 (先着)

ダイバーシティ&インクルージョン (D&I) に取り組む企業は年々増えていますが、インクルージョンの意味やその実践方法についてはまだ十分に理解されているとは言い難いのが現状です。今回は、D&IだけでなくE (Equity:公平性) を含めたDE&Iについて、その重要性を4つの視点から紹介します。特に、女性活躍の大きな目標である203030 (2030年に女性管理職・役員を3割にする) に向けた取り組みだけでなく、近年急増するESG投資とDE&Iの関係にも触れ、企業価値を高めるESG経営のあり方について考察します。講師は、長年D&I推進に取り組む荒金雅子氏です。

■下記のサイトから、9月7日(水)までにお申し込みください。

<https://forms.gle/sXMVsHLWDHEqHXQDA>

今回は、Zoomを利用したオンラインイベントとなります。
お申し込み完了後、事務局より
ID・パスワードなどをメールにてお送りします。



■登壇者



荒金 雅子 (あらかね・まさこ) 氏
(株)クオリア 代表取締役

内閣府「性別による無意識の思い込み (アンコンシャス・バイアス) に関する調査研究」調査検討委員会委員/大阪府男女共同参画審議会委員/国際ファシリテーターズ協会認定プロフェッショナルファシリテーター (CPF)/日本ファシリテーション協会フェロー
1996年にD&Iのコンセプトに出会い、以降一貫して組織のD&I推進や女性の能力開発、リーダーシップ開発、組織活性化などのコンサルティングに取り組む。意識や行動変容を促進するプログラムには定評があり、特にアンコンシャス・バイアストレーニングやインクルージョン推進プログラムは高い評価を得ている。2019 G20大阪の首脳に政策提言をするエンゲージメントグループW20の運営委員を務めた。主な著書に「ダイバーシティ&インクルージョン経営 - これからの経営戦略と動き方」(日本規格協会) 等他多数。

■司会・ファシリテーター



木下紫乃 氏

昭和女子大学キャリアカレッジアドバイザー/株式会社HIKIDASHI代表取締役

慶應義塾大学卒業後、㈱リクルート入社。システムエンジニア、広報を経て転職。
2006年よりベンチャー系人材開発企業にて次世代経営者リーダー育成研修や、ダイバーシティ推進研修、管理職研修の設計など、大手企業中心に数百の企業研修の設計、運営に携わる。中高年のキャリアデザイン支援を目的として人材育成会社、株式会社ヒキダシを起業。

※取材をご希望される方は、お申し込みの際、お伝え下さい。

主催・お問い合わせ

昭和女子大学ダイバーシティ推進機構

東京都世田谷区太子堂1-7-57

URL <https://career-college.swu.ac.jp/> e-mail careerc-info@swu.ac.jp